

insignare
paixão de aprender



Life é o novo departamento da Insignare

Fruto de uma reorganização interna, nasceu o Departamento de Formação e Emprego, agrupando quatro áreas de trabalho que se complementam entre si: CFC, GIP, CQEP e GCI. // P.05

informar
Jornal

29 DE AGOSTO DE 2014 // ANO XVI // N.º 206

 **life**

VÁRIOS
SERVIÇOS
UM SÓ
BALCÃO

LIGUE-NOS PARA MAIS INFORMAÇÕES
249 540 397

destaques

Gabinete de Inserção Profissional

O Gabinete de Inserção Profissional (GIP), é uma estrutura de apoio ao emprego que funciona em estreita cooperação com o IEFP. // P.03

Centro de Formação Contínua

O CFC procura ir ao encontro das especificidades que caracterizam o mercado de trabalho e a diversidade de qualificações escolares/profissionais das pessoas que se encontram numa situação de desemprego. // P.06

Centro para a Qualificação e o Ensino Profissional

A funcionar nas instalações da Escola Profissional de Ourém o CQEP da Insignare, nestes 6 meses de atividade, reuniu com alguns CQEPs do Médio Tejo para definir metodologias e estratégias de trabalho em rede. // P.07

Diretor: Francisco Vieira // Conteúdos e Paginação: Sofia Albuquerque // Revisão: Liliana Crispim // Fotografia: Colaboradores da Insignare // Colaboradores: António Évora, Elisabete Marques, Sandrina Henriques //

 epo

 ehf

 life

 POPH
QUALIFICAÇÃO E EMPREGO

 QR
QUADRO DE REFERÊNCIA
ESTRATÉGICO
NACIONAL
PROFISSIONAL

 GOVERNO DA REPÚBLICA
PORTUGUESA

 UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu



Caderno de Apontamentos

E neste período pós-férias, neste primeiro dia do mês de setembro, lançamos o LIFE - Local de Inserção, Formação e Emprego, designação promocional do Departamento de Formação e Emprego da Insignare, que num único espaço e serviço, disponibiliza as valências até aqui separadas do Centro de Formação Contínua, do Centro para a Qualificação e o Ensino Profissional, do Gabinete de Inserção Profissional e do Gabinete de Cooperação Internacional. Ideia antiga que sempre foi esbarrando em inesperadas dificuldades, encontrou agora a sua janela de oportunidade e inicia o seu trabalho disponibilizando uma oferta integrada de emprego, oferta e procura, formação e reconhecimento de competências para adultos, orientação escolar e profissional para jovens, informação sobre oportunidades de estágios e trabalho no estrangeiro. Um serviço com valências diversificadas, que será garantidamente útil para as pessoas e para as empresas. Aberto a toda a comunidade, simples, rápido e gratuito. Projeta-se que o LIFE, no decorrer do próximo ano, possa prestar serviços diversificados a cerca de 4 mil pessoas, envolvendo um orçamento específico na ordem dos 500 mil euros. O LIFE ficará sediado na Escola Profissional de Ourém, mas desenvolverá a sua atividade um pouco por todo o concelho e região do Médio Tejo. Liderado pelo Sérgio Fernandes, o LIFE terá uma equipa de trabalho de 8 técnicos provenientes de diversas áreas de formação, mas todos com comprovada experiência. Que do seu trabalho possa resultar um modelo inovador de apoio às pessoas e às empresas, potenciador de uma sociedade próspera, sustentada e equilibrada. Bom trabalho para todos!

Francisco Vieira
Diretor Executivo da INSIGNARE

Projetos Internacionais e as suas perspectivas futuras

O Gabinete de Cooperação Internacional da Insignare tem como missão principal possibilitar a mobilidade de alunos, professores e funcionários ao estrangeiro com o objetivo de melhorarem as suas competências técnicas, profissionais e pessoais, seja através de estágios, workshops, ações de formação ou visitas de estudo.



A Insignare, através do seu Gabinete de Cooperação Internacional (GCI), manifesta uma preocupação crescente na criação de protocolos que possibilitem a mobilidade de professores e alunos pelo mundo. Pretende-se envolver alunos, professores e pessoal não docente em estágios ou ações de formação de forma a enriquecer o currículo e as experiências profissionais dos intervenientes. Desta forma, são aprovados todos os anos diversos programas internacionais.

Para junho e julho de 2015 foram já aprovados estágios em Espanha, Estónia e Reino Unido para alunos e professores. Para docentes das áreas sócio culturais estão previstas ações de formação contínua na Alemanha, Bélgica, Letónia e República Checa.

Para além destas, e no âmbito do projeto Comenius Multilateral GUEST, estão previstas quatro mobilidades de turmas da Escola Profissional de Ourém a França, Itália, Espanha e Reino Unido.

Neste momento está a decorrer um projeto chamado "S.E.L.F-branding", no qual sete alunos da Escola Profissional de Ourém, acompanhados pela professora Margarida Rodrigues estão na terceira maior cidade da Estónia, Narva, onde estão a trabalhar em formas criativas de criar currículos ao mesmo tempo que debatem formas de se destacarem de forma positiva em entrevistas de trabalho. Juntamente com colegas da Estónia e Turquia estão a ser desenvolvidos esforços de forma a aprimorar o potencial criativo dos alunos, melhorar as competências de auto-apresentação de sucesso - tornando-os mais confiantes e competitivos; e dar a oportunidade aos nossos alunos de obter de forma informal conhecimentos sobre a formação de uma imagem pessoal positiva. Este projeto decorre no âmbito do novo programa Erasmus +, ação Mobilidade de Juventude.

Gabinete de Inserção Profissional da Insignare



O Gabinete de Inserção Profissional (GIP), é uma estrutura de apoio ao emprego que funciona em estreita cooperação com o IEFP. Presta suporte à atuação dos centros de emprego e formação profissional no desenvolvimento de atividades que contribuem para a inserção ou reinserção profissional de pessoas em situação de desemprego. O GIP de Ourém está a funcionar desde maio de 2012, através do protocolo entre a INSIGNARE e o IEFP- CEMT- Serviço de Emprego e Serviço de Formação Profissional de Tomar. Abrange toda população residente no concelho de Ourém sendo o único GIP a funcionar neste território. Dirige-se essencialmente a pessoas em situação de desemprego, jovens ou adultos, que necessitem de apoio na resolução do seu problema de inserção ou reinserção profissional.

Neste gabinete fazemos a recolha de ofertas de trabalho, sessões sobre programas e medidas de emprego, workshops em escolas sobre mercado de trabalho e técnicas de procura de emprego, solicitamos cartas de apresentação às ofertas de emprego do IEFP, realizamos o encaminhamento de pessoas para entidades com oferta formativa, realizamos o registo quinzenal de comparência e a procura ativa de emprego. O GIP presta igualmente apoio gratuito a empresas no através da realização de candidaturas a medidas de apoio à contratação do IEFP e Estágios Profissionais - Estágios Emprego.

Este GIP é também afeto aos alunos da Escola Profissional de Ourém e da Escola de Hotelaria de Fátima (escolas da INSIGNARE) que ingressam

no mercado de trabalho. Realizamos estudos de empregabilidade aos triénios de formação das escolas após conclusão dos seus cursos e ajudamos no processo de integração destes jovens no mercado de trabalho. O GIP também é procurado por pessoas e empresas de outros concelhos limítrofes. Até ao momento, a nossa atividade tem-se centrado no cumprimento dos objetivos formalizados com o IEFP e no atendimento a um público já de si bastante fragilizado. Atendemos todas as pessoas e empresas que se dirigem de forma presencial, ou outra, aos nossos serviços, tentando ultrapassar as dificuldades inerentes a um trabalho relacionado com a situação que o país enfrenta e a burocracia que o pesado sistema institucional tem e que nem sempre facilita uma resposta rápida, como seria desejável para todos. É importante estarmos disponíveis para saber ouvir e orientar o melhor possível. Estamos sempre atentos à divulgação de novas ofertas e atualizamos constantemente a informação disponível.

Integrando o Departamento de Formação e Emprego da INSIGNARE, o GIP poderá vir a ser mais abrangente em termos de ação no sentido de darmos uma resposta mais célere às pessoas e empresas que nos procurem para a resolução do seu problema. Contamos com a dinâmica de grupo característica da INSIGNARE e com as sinergias que este projeto vai decerto criar.

Juntos, somos melhores, com humildade e com muita força de vontade.



Sandra Monteiro
Coordenadora

Licenciada em Comunicação Social, especialização Marketing, Publicidade e Relações Públicas, pela Uni. Tec. Lisboa. Em 1993 entrou para a INSIGNARE e durante 17 anos desempenhou funções de docente, orientadora de turma de projeto, da área sociocultural - Área de Integração em ambas escolas da INSIGNARE: EPO e EHF. É formadora certificada pelo IEFP. Em 2010 inicia uma nova etapa no Gabinete de Comunicação da INSIGNARE, integrando a equipa do mesmo, onde era responsável pela Unidade de Inserção e Acompanhamento Profissional dos alunos das escolas da INSIGNARE. Participou nos projetos internacionais PROALV: Comenius Régio e na Ação Visitas de estudo "Mobility in Vocational Training - Opportunities and Challenges". Em maio de 2012, passou a coordenar o Gabinete de Inserção Profissional de Ourém. Comunicativa, acredita no trabalho e na força interior das pessoas, pratica dança e está sempre ávida por conhecimento e novos projetos.

Programas de apoio ao emprego

O GIP, no apoio que faz às empresas, realiza de forma gratuita candidaturas a medidas de apoio à contratação do IEFP e a Estágios Profissionais - Estágios Emprego.

As candidaturas a estes últimos, de acordo com a informação disponível no site do IEFP (www.iefp.pt) e na portaria 149-B/2014 de 24 de julho, abriram a 31 de julho. Esta medida de apoio ao emprego apresenta novas regras de financiamento e viu reduzido a sua duração de 12 para 9 meses.

Uma outra medida de apoio à contratação dinamizada pelo GIP, a Medida Estímulo Emprego, regulada pela Portaria n.º 149-A/2014, é uma medida que tem por objetivo reduzir ou eliminar o período mínimo de inscrição no IEFP para alguns grupos de destinatários de forma a promover oportunidades de emprego para pessoas com particulares dificuldades de inserção. Esta medida apoia financeiramente os empregadores privados, com ou sem fins lucrativos, que celebrem contratos de trabalho com desempregados inscritos no serviço público de emprego. O apoio financeiro concedido, deixa de estar indexado ao montante da retribuição mensal do trabalhador, embora não podendo ultrapassar determinados montantes do IAS. *As candidaturas estão para breve.*

Francisco Vieira esclarece sobre novo departamento da Insignare - Life



O que levou à criação do LIFE?

O LIFE é uma ideia antiga que ia germinando no âmbito da Insignare e que resulta, em primeira instância, da vontade em garantir a prestação de um serviço integrado que permitisse respostas de qualidade, esclarecedoras e em proximidade, a todos aqueles que procuram informação sobre emprego, formação profissional para adultos, orientação escolar para jovens, reconhecimento de competências e oportunidades de estágio e trabalho no estrangeiro. O LIFE resulta da conciliação, num mesmo espaço, físico e organizacional, das valências do Centro de Formação Contínua, do Centro para a Qualificação e o Ensino Profissional, do Gabinete de Inserção Profissional e do Gabinete de Cooperação Internacional e recolhe apoios do Instituto do Emprego e Formação Profissional, da Agência Nacional para a Qualificação e o Ensino Profissional, da Agência Nacional para o Programa Aprendizagem ao Longo da Vida e do Município de Ourém.

Que benefícios vai trazer à população do concelho de Ourém?

A população ganhará através de uma melhoria

da qualidade e da diversidade da informação e dos serviços prestados, que de uma forma simples, integrada e em proximidade, permite o conhecimento rápido de todas as possibilidades e oportunidades em termos de emprego, formação, orientação e certificação. Num único espaço e numa só visita, pode ter-se acesso a um leque diversificado de informação, que até aqui se tinha que recolher em quatro serviços distintos. Permite ainda, através de um esforço de integração, garantir uma complementaridade sequencial entre as várias atividades.

E para as empresas?

É um serviço para as pessoas, mas é também um serviço para as empresas, garantindo respostas mais rápidas em termos de uma conciliação entre a oferta e a procura de emprego, no esforço de formação individual dos trabalhadores ou no desenvolvimento de pacotes formativos adaptados às necessidades das empresas. Ao melhorar as competências, académicas e profissionais dos trabalhadores, tendo esta importante competência de as poder reconhecer e certificar, estamos a prestar um

extraordinário serviço às empresas do nosso concelho e da nossa região. Ao orientarmos os jovens para áreas profissionais com significativas necessidades de mão de obra especializada, estamos também a apoiar a atividade das empresas e ao proporcionarmos aos nossos alunos, experiências de trabalho e aprendizagem no estrangeiro, estamos a potenciar a construção de melhores profissionais.

O que espera para o ano de 2015 no que diz respeito a medidas de emprego e formação?

Gostaria que em 2015 conseguíssemos assegurar um nível de estabilidade, em termos de iniciativas e apoios financeiros, que nos permitisse manter e reforçar as atividades que temos desenvolvido nos últimos anos. Gostaria especialmente que o LIFE pudesse confirmar todas as expectativas positivas que estão na base da sua criação e que, depois deste período experimental, viesse a ser replicado por outras entidades. Teríamos dado um contributo bom às pessoas, especialmente às que estão desempregadas e às empresas.

LIFE - Novos projetos da Insignare



Fruto de uma reorganização interna, nasceu o Departamento de Formação e Emprego, agrupando quatro áreas de trabalho que se complementam entre si: CFC - Centro de Formação Contínua; GIP - Gabinete de Inserção Profissional; CQEP - Centro para a Qualificação e o Ensino Profissional; GCI - Gabinete de Cooperação Internacional.

Para a comunicação externa ser mais eficiente e os seus utilizadores percecionarem mais facilmente o que se pretende, foi criada a sigla LIFE - Local de Inserção, Formação e Ensino.

Aproveitando as sinergias existentes entre aqueles serviços, pretende-se disponibilizar à comunidade local e regional um serviço transversal que não somente vá ao encontro das necessidades pontuais numa destas quatro áreas citadas, sentida pelos clientes individuais ou organizacionais, como permita uma oferta cruzada de alternativas e/ou complementos formativos e profissionais. Assim, almeja-se um serviço que integre e disponibilize a quem o procure, de forma rápida e adequada a cada situação, várias componentes: compatibilização entre oferta e procura de emprego, formação profissional, apoio social, orientação vocacional e profissional, oportunidades de colocação / aprendizagem e negócios no estrangeiro.

A postura deste Departamento não será apenas reativa - vai de encontro às solicitações que lhe são feitas - mas também pró-ativa, comunicando de forma diversificada e eficaz, assente em procedimentos simplificados e de rápida resposta.

As diversas áreas estarão sedeadas no edifício da Escola Profissional de Ourém, sendo a sua atividade - nomeadamente a realizada pelo CFC

e pelo CQEP - parcialmente desconcentrada ao longo do Concelho e das regiões limítrofes. É nossa intenção continuar a apostar numa política de proximidade com as pessoas, realizando sempre que possível a nossa atividade em parceria com instituições a nível de freguesia.

Dando alguns exemplos do tipo de serviço que estamos a planear, em termos de Inserção Profissional, a realização de sessões bimestrais, abertas ao público e gratuitas sobre técnicas de procura ativa de emprego: elaboração correta de curriculum vitae e emails de acompanhamento; pesquisa e segmentação de empresas a quem enviar; posturas corretas em entrevistas. Divulgaremos também diversas ofertas de estágios e empregos a nível internacional.

Já focados na Formação Profissional, e preparando o novo Quadro Comunitário de Apoio - designado Portugal 2020 -, vamos ao encontro de um dos seus principais objetivos: que a Formação leccionada tenha um impacto real na empregabilidade das Pessoas e na competitividade das Empresas. Para tal, os candidatos a formandos terão uma pequena entrevista, posterior à análise documental do seu percurso escolar/formativo e profissional, para que possamos aferir quais as melhores ofertas adequadas ao seu perfil.

Internamente, este Departamento será ainda responsável pelas Auditorias Pedagógicas e Administrativas às Escolas da INSIGNARE e à Formação de Adultos que viermos a ministrar, prosseguindo na estratégia de melhoria contínua que é apanágio da INSIGNARE.

A partir de setembro estamos à sua espera!

Diretor » Sérgio Fernandes



Sérgio Fernandes é licenciado em Gestão e Administração Pública, pós graduado em Marketing e Comunicação e Mestre em Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos; possui ainda um Executive Master em Gestão Hoteleira. Iniciou a sua carreira no Departamento de Recursos Humanos de uma das maiores empresas de seguros nacionais, passando posteriormente para o Departamento congénere de um grande laboratório farmacêutico. Dedicou-se depois à consultoria e formação profissional, sempre em Lisboa, até que veio para Ourém dirigir uma organização de formação profissional. Acumulou então com a direção da Escola Superior de Educação de Torres Novas, onde esteve por dois momentos distintos. Na INSIGNARE já coordenou o Centro de Formação Contínua e o Centro Novas Oportunidades, sendo ultimamente responsável pelo Gabinete de Cooperação Internacional.

CFC - Formação para adultos

Objetivos do CFC



Neste 1º semestre do ano, o CFC dinamizou sobretudo ações de curta duração, dando assim continuidade ao projecto de formação financiada iniciado em 2012. Procurando ir ao encontro das especificidades que caracterizam o mercado de trabalho e a diversidade de qualificações escolares/profissionais das pessoas que se encontram numa situação de desemprego, desenvolvemos ações de formação em diversas temáticas, como são exemplo os cursos de Soldadura, de Cozinha, de Cake Design e de Costura, que podem ajudar a contrariar a situação de desemprego.

Porque cada vez mais as pessoas procuram algo mais prático, é preciso tornar as formações mais atrativas do que apenas se cingir ao papel e caneta, como são exemplo os nossos cursos de Línguas Estrangeiras, em que o ambiente na sala de formação é dinâmico, divertido e de aprendizagem.

Certificámos mais de 700 formandos, cujas experiências vividas e os novos saberes acreditamos ter tido impacto no melhor desempenho profissional e/ou no desenvolvimento de competências pessoais e sociais.

Realizámos ainda, em parceria com a ACISO, um questionário de avaliação de impacto da formação anteriormente frequentada em ambas as entidades e do diagnósticos de necessidade de formação com o objectivo de melhor preparar as próximas candidaturas à formação cofinanciada, cujo relatório final será apresentado em setembro.



Sandrina Henriques
Coordenadora

Licenciada em Gestão de Empresas - Finanças Empresariais, Pós Graduada em Gestão da Educação e Formação, Detentora de CCP - Certificado de Competências Pedagógicas, desempenhando actualmente a função de Coordenadora do Centro de Formação Contínua.

Desempenhou funções de Técnica de Formação, Mediadora de Cursos EFA - Educação e Formação de Adultos e Profissional de RVC - Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências.

Interesse pelas temáticas de Responsabilidade Social das Organizações, Gestão de Recursos Humanos e Psicossociologia das Organizações.

Nos tempos livres gosta de ouvir música, dançar e viajar.

Áreas a desenvolver em setembro

No 2º semestre do ano, continuaremos a desenvolver formação, formação que potencialize a empregabilidade será o enfoque, reunindo assim as condições para melhor nos ajustarmos às novas regras do próximo quadro comunitário.

Assim, a partir de setembro estarão em destaque formações na área da Metalurgia e Metalomecânica e de Hotelaria e Restauração especialmente direcionada aos profissionais da área.

- **Metalurgia e Metalomecânica**

Soldadura MAG (aço carbono, inox)

Serralharia Civil

Maquinação e Programação (CNC)

- **Hotelaria e Restauração**

Cake Design para Profissionais de Pastelaria

- **Línguas Estrangeiras**

Inglês Iniciação

Italiano Iniciação

- **Informática**

Iniciação à Informática

Word Avançado

Excel Avançado

- **Contabilidade e Fiscalidade**

Controlo de Tesouraria

- **Construção Civil**

Canalização

- **Comércio e Vendas**

Gestão de reclamações e conflitos com clientes/fornecedores

Centro para a Qualificação e o Ensino Profissional

Objetivos do CQEP



Sónia Pereira
Coordenadora

O CQEP - Centro para a Qualificação e o Ensino Profissional da Insignare iniciou a sua atividade a 10 de fevereiro, depois de ter recebido a autorização de funcionamento pelo Despacho nº 412/2014, publicado na 2ª série, nº 6, 9 de janeiro, no Diário da República, integrando assim a rede de CQEPs criados na NUT III - Médio Tejo.

A funcionar nas instalações da Escola Profissional de Ourém, embora ainda com uma equipa bastante reduzida, o CQEP da Insignare, nestes 6 meses de atividade, reuniu com alguns CQEPs da NUT III - Médio Tejo para definir metodologias e estratégias de trabalho em rede; colaborou na divulgação das ofertas formativas, em 10 escolas, para os jovens que se encontravam a frequentar o último ano do terceiro ciclo do ensino básico e esteve presente no IV Fórum de Emprego e Formação de Leiria e no Roadshow em Santarém; tem articulado com o Centro de Competências e Aconselhamento para Jovens (16 aos 25 anos) da Câmara Municipal de Ourém, com o Gabinete de Inserção Profissional e o Centro de Formação Contínua da Insignare, de forma a completar a recolha e divulgação de informação sobre as ofertas de emprego e as ofertas formativas assim como para prestar uma melhor informação aos candidatos que se têm dirigido ao CQEP. Promoveu um encontro de psicólogos da região com o tema: "O papel dos CQEP e dos SPO na escola atual", que se realizou no dia 23 de abril.

Irá implementar um trabalho em rede, através de parcerias com diversas entidades como empregadores, entidades formadoras (escolas, centros de formação, entidades certificadas), municípios, associações entre outras de forma a recolher e divulgar a informação das diversas ofertas existentes e de modo a potenciar as sinergias necessárias para um correto encaminhamento de todos os candidatos que procurem o CQEP da Insignare.

Sónia Rodrigues Pereira é licenciada em Línguas e Literaturas Modernas - Variante de Estudos Portugueses e Franceses - Ramo Educacional pela Faculdade de Letras da Universidade de Coimbra. Foi professora de Português e Francês na Escola EB 2/3 Cidade de Castelo Branco, fez um estágio de Formação Inicial para futuros Professores de Francês não francófonos na Universidade de Liège - Bélgica. Foi assistente de turismo e em 2006 integrou a Insignare como Formadora no Centro Novas Oportunidades. Aqui, para além de Formadora, foi ainda Técnica de Diagnóstico e Encaminhamento e Coordenadora. Possui o CAP de formadora e de E-Formadora, tem também a ECDL Core - European Computer Driving Licence.

Este mês a estrela sou eu...



Artur Rosa
Funcionário da Insignare

Artur Rosa iniciou funções na Insignare como rececionista noturno, dando apoio à atividade que se desenvolvia na EPO em horário pós-laboral. Atualmente, está afeto à área de manutenção de espaços e instalações função que cumpre de forma disponível e empenhada, sendo disso espelho os bons arranjos exteriores quer da EHF quer da EPO.



Rosa Lopes
Rececionista da EPO

Ex-aluna da Escola Profissional de Ourém, já foi colaboradora na Escola de Hotelaria de Fátima e está, atualmente, na receção da EPO. Sempre muito disponível e ciente das suas funções, a sua simpatia quer para alunos e professores, quer para com todos aqueles que se dirigem à Escola é a primeira característica que sobressai e que todos apreciam e realçam.



Helena Pereira
Empregada de Bar EHF

Desde o arranque da Escola de Hotelaria de Fátima, há 20 anos atrás, a Lena é a pessoa que assegura o funcionamento do bar. Sempre com um sorriso pronto e com muita energia para atender alunos e professores diariamente, é das pessoas mais queridas da EHF. Venham mais 20 anos!!!



Atlético Oureense
Futebol Feminino

O nosso clube Atlético Oureense apurou-se para os 16 avos-de-final da Liga dos Campeões de Futebol Feminino. A Insignare e toda a comunidade de Ourém congratulam assim a primeira equipa portuguesa que chegou a esta fase da competição. Uma vez mais, os nosso parabéns pelo feito histórico.

Estrela da Região

insignare
ASSOCIAÇÃO DE ENSINO E FORMAÇÃO



VÁRIOS
SERVIÇOS
UM SÓ
BALCÃO

life

LOCAL DE INSERÇÃO, FORMAÇÃO E ENSINO



GABINETE DE INSERÇÃO PROFISIONAL



CENTRO QUALIFICAÇÃO E ENSINO PROFISIONAL DA INSIGNARE



CENTRO DE FORMAÇÃO CONTÍNUA



GABINETE DE COOPERAÇÃO INTERNACIONAL



SEMANÁRIO LOCAL

Pessoa Colectiva nº 501225226
Registo do título nº 101097

PROPRIEDADE
Património dos Pobres da Freguesia de Nossa Senhora da Piedade
Praça da República, 18
2490 - 498 OUREM

ADMINISTRAÇÃO
Pe. António Bento; Armando Honório;
João Abreu; Luís Silva; Manuel Catarino

DIRECTOR
Vitor Cordeiro

REDACÇÃO
Aurélia Madeira CP 4525
Lucília Oliveira CP 4176
redacao@noticiasdeourem.com
noticias.ourem@gmail.com

SECRETARIADO

Amélia Martins;
Celina Pereira
PUBLICIDADE
Lurdes Costa
publicidade@noticiasdeourem.com
noticias.ourem@gmail.com
Tm: 916 632 061

DESPORTO
Eduardo Santos CR 119,

Nuno Abreu CR 331
nodosporto@gmail.com

COMPOSIÇÃO E PAGINAÇÃO
Notícias de Ourém
EDIÇÃO E REDACÇÃO
Travessa da Bela Vista, nº 4
Lojas nº 3,4,5,6 - Apart.152
2494 - 909 OUREM
Tel.: 249 542 850
Fax: 249 541 287

Tm: 916 631 995

geral@noticiasdeourem.com

IMPRESSÃO
Coraze - Oliveira de Azeméis
grafica@coraze.com

TIRAGEM
Mês abril: 12.800 exemplares
Média Semanal: 3.200 exemplares