

# EMPREGO



EXPRESSO.PT As discriminações das mulheres no mercado de trabalho podem ser analisadas com mais detalhe neste texto na versão online

**Discriminação** Quanto maior o salário, maior a diferença salarial entre homem e mulher. Autoridade para as Condições do Trabalho sem resultados

# Homens levam mais €238/mês para casa

Textos **ELISABETE MIRANDA**

Desde 2019 que está em vigor uma lei para assegurar a igualdade salarial entre homens e mulheres, mas, como em outras áreas, pouco vai além das intenções. Segundo os últimos dados disponíveis, em 2022 as mulheres levavam para casa, em média, menos €238 por mês (menos 16%) do que os homens, e a diferença vai crescendo à medida que as qualificações sobem: se olharmos para um quadro superior, são menos 26%, chegando aos €761 por mês. Havendo mais mulheres do que homens com formação superior no mercado de trabalho, o que explica as discrepâncias? Há várias justificações possíveis, mas os especialistas não têm dúvidas em apontar uma: discriminação.

Os números do Ministério do Trabalho referentes a 2022 (ver gráficos) não destoam muito dos que Sara Falcão Casaca, professora no ISEG e presidente do Conselho Económico e Social, já analisou relativamente a 2021, com recurso a microdados. Segundo a socióloga, o diferencial deve-se, desde logo, à estrutura do mercado de trabalho. Apesar de

terem mais qualificações, as mulheres estão mais representadas nos ramos de atividade e nas profissões onde as remunerações são mais baixas. “Temos mais mulheres sobrequalificadas, a exercerem profissões abaixo do seu nível de qualificação”, do que homens.

Nos dados das remunerações são levados em consideração não apenas o salário base mas também subsídios e complementos, e também aqui reside uma explicação. Além de os homens terem mais disponibilidade para fazerem horas extra, têm, por exemplo, também mais subsídios de risco. E também isto tem na origem fatores de discriminação, tanto na distribuição do trabalho doméstico como no conceito de perigo-

osidade que os contratos de trabalho contemplam. A “perigosidade e riscos para a saúde das mulheres são invisíveis” e não estão muitas vezes contemplados, diz Sara Falcão Casaca.

Outra explicação: homens e mulheres estão por vezes a exercer funções idênticas, “mas ele fica registado como técnico e ela como assistente de operações. São enfiamentos na classificação das profissões”, alerta a socióloga, para quem “é muito importante que a classificação das profissões passe pela contratação coletiva, isenta de enviesamentos de género”.

Outra explicação ainda está na discriminação do acesso a cargos de chefia. As empresas cotadas têm cotas obrigatórias para mulheres e cumprem-nas (embora as empurrem para cargos não executivos), mas a realidade empresarial continua a ser diferente. Segundo o Livro Branco sobre “equilíbrio entre mulheres e homens nos órgãos de gestão”, nas 50 maiores empresas só 13% dos lugares de topo eram ocupados por mulheres. Em suma, há uma “mão invisível” de discriminações que é preciso desatar. O Expresso pediu um balanço da sua atuação à Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT), mas não recebeu respostas.

emiranda@expresso.impresa.pt

## FRASE

**“A aplicação prática da Lei de Igualdade salarial já devia ter sido avaliada. (...) A própria lei prevê-o”**

Sara Falcão Casaca  
Professora no ISEG, presidente do Conselho Económico e Social

## MAIS FORMAÇÃO SUPERIOR...

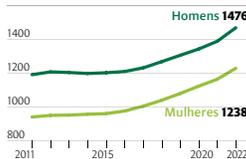
Distribuição por género e escolaridade, em 2022

Até ao 3º ciclo do ensino básico	
HOMENS	58,4
MULHERES	41,6
Ensino secundário e técn. sup. profissional	
HOMENS	51,5
MULHERES	48,5
Ensino superior*	
HOMENS	42,9
MULHERES	57,1

\*inclui bacharelato, licenciatura, mestrado e doutoramento

## ... MENOS SALÁRIO

Ganho médio mensal, em euros



A estrutura de género no mercado de trabalho não se alterou muito numa década. Os homens continuam a representar cerca de 53% dos trabalhadores, as mulheres cerca de 47%. Contudo, o peso não é igual por níveis de formação. Entre a população trabalhadora com ensino superior (de bacharelato para cima) há mais mulheres que homens. Os números apenas abrangem o Continente e trabalhadores por conta de outrem (TCO).

Ser mais qualificado não significa acesso a cargos melhor remunerados. As mulheres chegaram a 2022 a ganhar menos 16% do que os homens. Em média, são menos €238 por mês. Os ganhos incluem salário, subsídios de alimentação, prémios, horas extra. Mas, mesmo considerando apenas a remuneração base, as diferenças são igualmente assinaláveis. Entre os quadros superiores, pode chegar aos €761/mês. Nas profissões, as diferenças repetem-se.

## O MESMO NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO, ATÉ €761 DE DIFERENÇA

Remuneração dos TCO por níveis de qualificação, em 2022

	2978	HOMENS	MULHERES	2217
Quadros superiores	2978	2087	1746	2217
Quadros médios	2087	1949	1763	1763
Encarregados/chefes de equipa	1949	1696	1355	1355
Profissionais altamente qualificados	1696	1170	1025	1025
Profissionais qualificados	1170	1040	901	901
Profissionais semiqualificados	1040	921	876	876
Estagiários, praticantes, aprendizes	921	916	837	837
Profissionais não qualificados	916	916	837	837

## MULHERES PERDEM SALÁRIO EM TODA A LINHA

Ganho médio por profissão e sexo, em euros

	Homens	Mulheres	Diferença
Poder legislativo, diretores, gestores executivos	3115	2508	-608
Especialistas em ativ. intelectuais e científicas	2350	1866	-484
Técnicos e profissões de nível intermédio	1882	1473	-409
Pessoal administrativo	1278	1178	-100
Serv. pessoais, proteção e segurança, vendedores	1094	941	-153
Trab. qualificados: agricultura, pesca, floresta	1015	912	-102
Trabalhadores qualificados: indústria, construção	1097	911	-186
Oper. de máquinas, trabalhadores da montagem	1232	917	-315
Trabalhadores não qualificados	1005	879	-126

FONTE: QUADROS DE PESSOAL 2022, MTS

Success through people.

Talent Acquisition Solutions



**Director Produção** m/f

Lisboa

### Empresa

Conceituado grupo internacional, com área de atuação no setor Hidráulico.

### Candidato

- Coordenação da equipa de direção de obra;
- Coordenação do departamento de projetos na área hidráulica;
- Controlo económico das empreitadas, assim como controlo das compras realizadas nas mesmas conjuntamente com os diretores de obras.

### Perfil

- Licenciatura em Engenharia Civil ou áreas similares;
- Experiência mínima de 7 anos em obras hidráulicas (factor eliminatório);
- Membro efetivo da Ordem dos Engenheiros Portugueses (factor eliminatório);
- Conhecimentos sólidos do CCP, Autocad, MS Project e Microsoft Office;
- Disponibilidade para deslocações.

Oportunidade de integração em empresa sólida e em crescimento.



**Advogado** m/f

Porto

### Empresa

Empresa responsável pela gestão e exploração dos sistemas públicos de captação, tratamento e distribuição de água potável.

### Candidato

- O profissional a admitir será responsável por:
- Preparar e rever projetos de diplomas legais, regulamentos e outros instrumentos normativos;
- Elaborar pareceres e minutas no domínio do Direito;
- Representação judicial da empresa em juiz;
- Serviços de assessoria especializada em questões jurídicas.

### Perfil

- Licenciatura em Direito;
- Experiência mínima de 2 anos em Direito Administrativo, Civil, Contratação Pública e Executivo;
- Conhecimentos de Microsoft Office.

Integração num ambiente organizacional desafiante, numa equipa dinâmica e com projetos inovadores.



**Senior Time Scheduler** m/f

Lisboa

### Company

A global company with nearly 40 years' experience in the construction and industrial sectors.

### Candidate

- Perform all aspects of Time Scheduling functions, from project development to final delivery;
- Collect and analyze information used to plan and schedule projects and work in cooperation with Engineering;
- Evaluate current procedures and recommend changes to improve the efficiency of planning and scheduling of projects.

### Profile

- University degree in Engineering;
- 5 years' experience in industrial projects;
- Excellent use of project planning tools (Primavera P6 and MS-Project).

Integration in a leading company in its sector with great opportunity for career development in a consistent project.



**International Sales Manager** m/f

Porto

### Empresa

Empresa portuguesa com mais de 50 anos de existência, pioneira no seu setor de atuação.

### Candidato

- O profissional a admitir será responsável por:
- Assegurar a prospeção do mercado nacional e internacional, identificando oportunidades de negócio;
- Acompanhar a carteira de clientes existentes, assegurando a orçamentação e a gestão de reclamações;
- Coordenar a equipa comercial e estabelecer relação interdepartamental;
- Participar em Feiras de Negócios e Missões Comerciais.

### Perfil

- Formação superior em Engenharia de Materiais ou Engenharia Química;
- Experiência prévia na função;
- Domínio da língua inglesa (obrigatório).

Excelente oportunidade de integração em projeto consistente e de crescimento, com boas condições de trabalho e de remuneração, em empresa de referência no seu setor.

