



Colaboradores - Avaliação de Satisfação - ano letivo 2021-2022

Este questionário versa um conjunto de temáticas relativas ao modo como o colaborador percebe a organização de modo a aferir o seu grau de satisfação e de motivação sobre as atividades que desenvolve.

É de toda a conveniência que responda com o máximo de rigor e honestidade, pois só assim é possível à sua organização apostar numa melhoria contínua.

Não há respostas certas ou erradas relativamente a qualquer dos itens, pretendendo-se apenas a sua opinião pessoal e sincera.

Este questionário é de natureza confidencial. O tratamento deste, por sua vez, é efetuado de uma forma global, não sendo sujeito a uma análise individualizada, o que significa que o seu anonimato é respeitado.

***Obrigatório**



Opinião global dos colaboradores com a organização *

	Insuficiente	Suficiente	Bom	Muito Bom
Imagem da organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Desempenho global da organização (para a sociedade e alunos/clientes)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Relacionamento da organização com os cidadãos e a sociedade	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nível de qualidade dos colaboradores na organização e na respetiva missão	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mecanismos de comunicação entre colaboradores e gestão – hierarquias	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Responsabilidade social da organização – importância formação dos jovens	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Registe aqui as suas sugestões de melhoria

A sua resposta



Satisfação com as condições de trabalho *

	Insuficiente	Suficiente	Bom	Muito Bom
Clima de trabalho (como lida com os conflitos, queixas ou problemas pessoais)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Flexibilidade do horário de trabalho e calendário organizativo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Possibilidade de conciliar a vida profissional com a vida familiar e assuntos pessoais	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Igualdade de tratamento na organização	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Registe aqui as suas sugestões de melhoria

A sua resposta



Trabalho - enquadramento na função *

	Insuficiente	Suficiente	Bom	Muito Bom
Aprender novos métodos de trabalho	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Desenvolver trabalho em equipa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Participar em ações de formação, seminários, congressos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Participar em projetos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

O que falta para que o seu grau de motivação seja máximo?

A sua resposta

Se pudesse mudar um aspeto na sua função atual, o que seria e como faria a mudança?

(Pergunta facultativa)

A sua resposta

Página 1 de 1

Obter link

Nunca envie palavras-passe através dos Google Forms.

Este conteúdo não foi criado nem aprovado pela Google. [Denunciar abuso](#) - [Termos de Utilização](#) - [Política de privacidade](#)



Google Formulários



